

Unternehmens- und Teamkultur

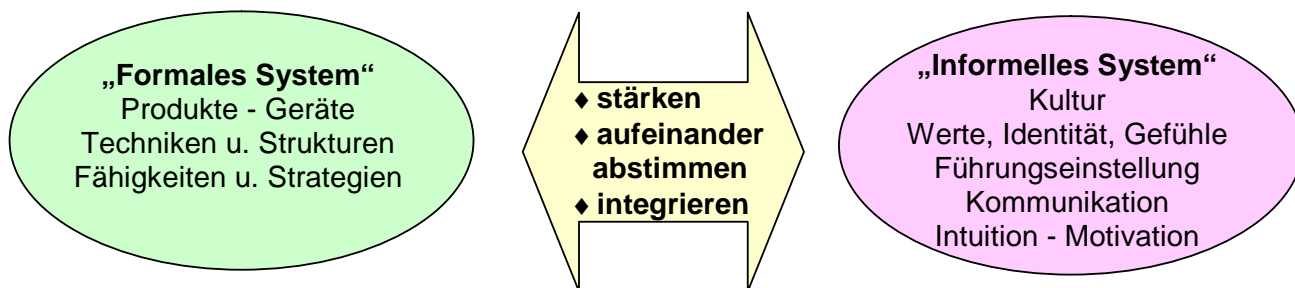
Ein zentraler Faktor - oft vernachlässigt.

© Advanced Teamtraining – Eckhard Wolff - www.teamtraining.ch

Der Erfolg von Firmen und Teams sowie das tägliche Verhalten der Mitarbeiter sind nicht von den auf „Hochglanz polierten Darstellungen oder Zertifikaten“ geprägt, sondern von der gelebten Kultur und den erlebten Werten im Betrieb und im Team.

Die tatsächlich von jedem Mitarbeiter erlebten und gelebten Werte, gelebten Kulturen, wirken als „Energie-Drink“ oder als „Sand im Getriebe“.

Die „harten Faktoren“ (die Produkttechnik) sind oft sehr gut entwickelt, während die „weichen Faktoren“ (Werte, Identität, Gefühl, Kooperation, Kommunikation) nur sehr mangelhaft entwickelt sind und „Sand im Getriebe“ werden. Aus den „weichen Faktoren“ entsteht aber die Kultur im Betrieb – positiv oder negativ.



Kultur entsteht:

So wie aus guten, erfolgreichen Erfahrungen im Betrieb gute Handlungen, Werte und gute Kulturen entstehen, so entstehen auch aus einer guten Kultur heraus gute, erfolgreiche Handlungen und Entwicklungen. Ein Kreislauf der sich wechselseitig positiv oder negativ bedingt. Die Kultur ist wesentlich für gute Teamentwicklung.

Nachhaltig guter Erfolg im Betrieb wird erreicht, wenn die Unternehmenskultur ganzheitlich gestärkt wird, das informelle System mit den weichen zwischenmenschlichen Faktoren stimmig ist und auch mit dem formalen System zusammen passt. Dieses muss immer wieder positiv gefördert werden.

ADVANCED TEAMTRAINING & KOMMUNIKATIONSTRAINING

Eckhard Wolff

Lehrer, Dipl. Pädagoge, Psychologe

Supervisor, Organisationsberater und Coach - BSO

Master-Trainer of NLP International

CH – 8143 Stallikon, Vordere Buchenegg

Tel.: 044 - 710 73 66 Fax:..61

E-mail: wolff@teamtraining.ch

Internet: www.teamtraining.ch und www.schulberater.org