

## T e a m - K l i m a - E i n s c h ä t z u n g

ist der unten stehende Fragebogen. Sie können das Blatt vervielfältigen und vom jedem Team-Mitglied anonym einstufen lassen.

Jedes der 6 Felder kann mit 0-3 Punkten bewertet werden.

3 Punkte heisst: „Das erlebe ich bei uns sehr ausgeprägt.“

0 Punkte heisst: „Das erlebe ich bei uns nicht.“

(Bei der Leitungsfrage sollte gekennzeichnet werden, ob die Teamleitung oder auch Firmenleitung gemeint ist.)

Bekommen dabei gelbe Felder bei einem oder gar mehreren Mitgliedern Bedeutung von einem Punkt oder mehr, so ist Verbesserung und meist auch externe Hilfe angezeigt.

.....

### Einfache Team-Klima-Einschätzung

© **Advanced Teamtraining – Eckhard Wolff**

www.teamtraining.ch / wolff@teamtraining.ch / Tel.: CH- 044 710 73 66

	<u>Einigkeit</u>	<u>Differenz</u>
<u>Vertrauen</u>	<p>„<b>Harmonie</b>“                      Wir haben ein gutes Wir-Gefühl , (gute Gruppen-Identität).                      Wir sind kreativ, risikobereit. zielorientiert und haben „Spas an der Sache“.                      Wir kooperieren gut und leben u.a.:                      „Einer für alle und alle für einen.“</p>	<p>„<b>Diskussion</b>“                      Wir gehen offen, ehrlich und direkt mit Konflikten um.                      Wir haben eine faire Streit-, Kritikkultur.                      Fehler und Krisen verstehen wir als Lernfelder, als Herausforderungen.</p>
<u>Misstrauen</u>	<p>„<b>Anpassung</b>“                      Wir tun was sein soll, machen formal unsere Arbeit.                      Wir sind „Nett zueinander“.                      Spontaneität, Risiko eingehen, Spass haben, Verbesserungen initiieren kommt kaum oder nicht vor.</p>	<p>„<b>Disharmonie</b>“                      Oft mangelt es an Offenheit und Ehrlichkeit.                      „Man weicht teilweise aus“.                      Es gibt Egoismen, Intrigen, Taktiken oder destruktive bzw. unterschwellige Konflikte.                      Kritik geben und empfangen ist heikel.                      Einige haben „innerlich gekündigt“.</p>
<b>Unsere Visionen, Ziele, u. Aufgaben</b>	... sind sehr motivierend, sind klar und herausfordernd	... sind meist nicht motivierend, teilweise unklar bzw. verschwommen
<b>Unsere Leitung</b> (Teamleit. / Firmenleit.) <small>(unterstreichen)</small>	... fördert durch motivierende Zielsetzungen und Anerkennung offenes, faires Miteinander	... sagt „wo es lang geht“ oder ... erlebe ich nicht förderlich

Bekommen gelbe Felder Bedeutung, so ist es kein effizientes Team.